

Результаты анкетирования работодателей университета

Опрос работодателей проведен с целью определения удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников. Анкетирование проведено при содействии Комитетов по обеспечению качества образования каждого института. Анкеты для работодателей выставлены на сайте университета <https://saualnama.wkau.kz/ru/anketa/cat/6>.

В анкетировании приняли участие 76 работодателей по различным образовательным программам

Среди респондентов руководители и главные специалисты предприятий региона: Национальная палата предпринимателей «Атамекен», АО «Западно-Казахстанская РЭК», ТОО «IT Group Kazakhstan», ТОО «Тенгизшевроил», ТОО «TORUS KZ», ТОО Фирма Сервер +», «Управление информатизации, государственных услуг и архивов ЗКО», «ТОО «Уральский механический завод», ТОО «Белес-Агро», АО «Конденсат», Уральскнефтегазгеология и другие.

По уровню профессиональной подготовки работодатели выделяют выпускников университета среди выпускников других вузов. Более 54 % работодателей отметили более высокую профессиональную подготовленность выпускников университета (рис.1)



Рисунок 1- Оценка работодателями подготовки кадров ЗКАТУ им. Жангир хана

Работодатели отмечают высокий уровень теоретических знаний и владение коммуникативными навыками.

При оценке уровня профессионально значимых навыков и компетенций наших выпускников работодателями оценку 4 и 5 баллов по пяти-бальной системе поставили 70 % работодателей. При этом оценивались:

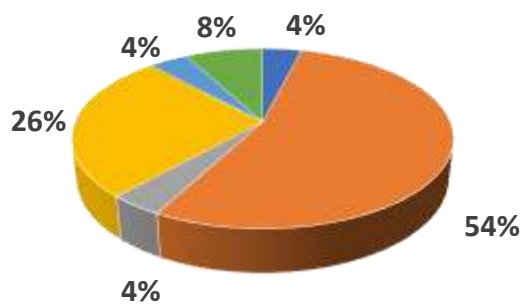
- владение компьютерными навыками (90,8 % высоких оценок);
- владение современными технологиями (82,9 % высоких оценок);
- умение предвидеть проблему (68,4 % высоких оценок);
- коммуникабельность (88,2 % высоких оценок);
- профессиональная и этическая ответственность (82,9 % высоких оценок);
- желание и способность к профессиональному совершенствованию (86,9 % высоких оценок);
- знание отраслевой специфики (80,3 % высоких оценок);
- владение иностранными языками (55,2 % высоких оценок).



Рисунок 2 – Оценка уровня профессионально значимых навыков и компетенций

Главным направлением улучшения в подготовке выпускников по образовательным программам университета, работодатели считают улучшение уровня практической подготовки (рис.3).

Предложения работодателей по улучшению подготовки выпускников вуза (%)



- Повысить уровень теоретических знаний
- Улучшить уровень практической подготовки
- Повысить навыки производственной дисциплины
- Развивать способности к саморазвитию и самообразованию
- Повысить уровень общей культуры
- Другое

Рисунок 3 – Предложения работодателей по улучшению подготовки выпускников вуза.